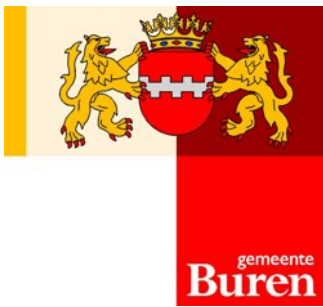




GGD Gelderland-Zuid
T.a.v. het Dagelijks Bestuur
Postbus 1120
6501 BC NIJMEGEN

uw brief van: 12 oktober 2023
uw kenmerk:
ons kenmerk: Z.054842/D.169218
behandeld door: J. Hoek
bijlage(n):
onderwerp: Zienswijze Buren Kaderbrief 2025 GGD Gelderland-Zuid

Maurik, 20 december 2023

Geacht bestuur,

Namens de gemeente Buren willen wij onze zienswijze kenbaar maken over de Kaderbrief 2025 van de GGD Gelderland-Zuid. Als vertegenwoordiger van onze gemeenschap voelen wij ons geroepen om ons standpunt te delen over het voorgestelde beleid en de plannen voor de komende jaren. Onze definitieve zienswijze is vastgesteld in de gemeenteraad van Buren op 19 december 2023.

Allereerst willen wij onze waardering uitspreken voor de inzet van de GGD Gelderland-Zuid om de gezondheid en het welzijn van de inwoners in ons werkgebied te bevorderen. Dit is van groot maatschappelijk belang, en we zijn blij te zien dat de GGD zich hier actief voor inzet.

Rapport raad van de Volksgezondheid

Eerder dit jaar hebben wij aandachtig het rapport van de Raad van Volksgezondheid en Samenleving (RVS) gelezen. We kunnen ons als raad goed vinden in de kernboodschap, de knelpunten en de daarbij horende aanbevelingen die gedaan worden.

Wij delen de opinie dat we in gezamenlijkheid na moeten nadenken over de toekomst van onze volksgezondheid. In het bijzonder over de taken van gemeenten die uitgevoerd worden door onder andere de GGD'en. Er zijn grote verschillen in mensen, middelen en slagkracht waardoor vaak onduidelijk is welke kwaliteit geleverd wordt en welke (geschatte) gezondheidsuitkomsten er zijn als gevolg van deze inspanningen. Dat de regio Gelderland-Zuid over het hoogste aantal fte en het hoogste jaarlijkse budget (per 10.000 inwoners) beschikt geeft ons stof tot nadenken met het oog op deze Kaderbrief. Wij zijn dan ook erg benieuwd wat de GGD gaat doen met de uitkomsten van dit rapport.

Algemeen

In lijn met het rapport van de raad van Volksgezondheid heeft u onlangs vanuit onder andere ons college de brief ontvangen 'Kadernota 2025'. Deze brief, met daarin de kaders die ons college graag gehanteerd zouden zien worden in de kaderbrieven 2025 van de GR'en, is bedoeld als signaal en advies om aan de voorkant meer te kunnen sturen op beleidsmatige en financiële ontwikkelingen van de verschillende gemeenschappelijke regelingen, waaronder uw GGD. Wij onderschrijven dit signaal. Onze zienswijze is hier dan ook op geschreven.

Dit houdt in dat wij in de aankomende jaren steeds meer rekening zullen moeten houden met de financiële situatie van onze gemeente, we terughoudend zijn als het gaat om voorstellen voor nieuw beleid en we er van uitgaan dat u een realistische raming voor loon- en prijsstijgingen opneemt in uw begroting 2025.

Concreet betekent dit dat wij terughoudend zijn op alle door u voorgestelde uitzettingen voor extra (structurele) middelen (dit geldt voor zowel voor de inhoudelijke ontwikkelingen als voor nieuwe wet- en regelgeving). Tevens constateren wij dat in uw kaderbrief veel FTE uitbreiding is opgenomen. De financiële consequenties laten zich hierbij lastig inschatten. Wij zullen hier bij de conceptbegroting scherp op zijn.

Wij geven u graag nog enkele opmerkingen en suggesties met betrekking tot de Kaderbrief 2025 mee:

Ontwikkelingen met betrekking tot het versterken van de organisatie

Voor 2024 is besloten om deze formatieve uitbreiding incidenteel toe te kennen. Omdat bij deze incidentele toekenning is afgesproken de effecten van deze formatie-uitbreiding te monitoren, laten we ons daarover graag eerst adviseren. Wij zijn erg benieuwd of uitbreiding op management niveau het gewenste resultaat gaat bereiken van minder ziekteverzuim en vitale medewerkers.

Infectieziektebestrijding/Rijksvaccinatieprogramma

Wij zijn van mening dat voor een juiste uitvoering een gedegen financiële compensatie moet bestaan. Mocht deze er niet zijn dan dient het programma uitgevoerd te worden binnen de vergoedingen en middelen die het Rijk daarvoor beschikbaar stelt.

Rol GGD binnen GALA en IZA

De regionale en lokale vertaling van IZA en GALA vragen van zowel gemeenten als de GGD een behoorlijke inspanning. We moeten constant blijven zoeken naar de juiste balans tussen advisering, uitvoering en financiering. Dit samenspel doorlopen wij graag met de GGD. Vanuit goed opdrachtgever- én opdrachtnemerschap is tijdige afstemming en communicatie noodzakelijk. Dit geldt met name voor de uitvoering van opdrachten en uitbreiding van diensten.

Als raad vinden we het prettig om te zien dat u een aantal van onze adviezen uit onze zienswijze op de Kaderbrief 2024 ter harte heeft genomen:

Landelijk professioneel kader Jeugdgezondheidszorg (JGZ)

Het lijkt ons ook een verstandige keuze om middels het opzetten van een gezamenlijke werkgroep van gemeenten en GGD/JGZ verschillende inhoudelijke en financiële scenario's uit te werken. Op deze manier dragen we eraan bij dat de zorg voor de meest kwetsbare kinderen in de regio op een juiste en onderbouwde manier geborgd blijft alvorens daar een structurele uitzetting voor gevraagd wordt.

Gezonde en veilige leefomgeving

Het op facultatieve basis af kunnen nemen van diensten ter ondersteuning past bij onze invulling en implementatie van de Omgevingswet.

Financiële uitgangspunten voor 2025

Mocht u voorgenomen uitzettingen verwerken in uw begroting, dan vragen wij op alle onderdelen een gedegen onderbouwing. Wanneer wij ons niet kunnen vinden in een onderbouwing, kunnen we helaas niet akkoord gaan.

Risico's voor 2025

We nemen kennis van de risico's die nu worden geschetst. De algemene reserve blijft wederom een punt van aandacht en we verwachten een realistische raming voor de loon- en prijsstijgingen. We vragen u ons doorlopend op de hoogte te houden over deze ontwikkelingen evenals die van de nieuwbouw.

Tot slot

Wij hopen dat de GGD actief blijft streven naar participatie en openheid in haar activiteiten, specifiek in samenwerking met onze gemeente. Het fundament van het stelsel van publieke gezondheid is wankel. Op alle bouwstenen worden tekortkomingen geconstateerd. De raad van Volksgezondheid concludeert dat een samenhangende niet-vrijblijvende lange termijn aanpak nodig is. We kijken er met vertrouwen naar uit dat er komende kabinetsperiodes voldoende aandacht voor publieke gezondheid(szorg) wordt gegenereerd.

Wij wachten verdere ontwikkelingen af en hopen op een vruchtbare samenwerking om de gezondheid van onze inwoners te verbeteren. Onze raad en het college wensen u veel wijsheid en succes met het vervolgproces.

Vragen?

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te informeren. Wilt u nog iets vragen of opmerken, dan kunt u contact opnemen met onze griffier R. Kuipers via griffie@buren.nl.

Met vriendelijke groet,
namens de gemeenteraad van Buren,

de griffier,

de voorzitter,

{{esl:signer1:Capture:size(150,40)}} {{esl:signer2:Capture:size(150,40)}}

R. Kuipers

H.M. Ostendorp